



EDITO

Notre monde est en constante mutation. Les métiers et les relations changent avec les nouvelles technologies et la mondialisation qui déstabilisent même les situations considérées comme acquises. Les organisations et les individus ne sont pas toujours préparés à ces remises en causes, qu'ils subissent plus souvent qu'ils ne les animent.

Les approches darwiniennes de sélection par l'échec et la résistance au stress renforcent l'individualisme de ceux qui survivent, reléguant le succès du collectif au rang d'avantage collatéral.

L'approche de l'IFB, en valorisant l'individu dans son environnement, permet à chacun, lors de situations d'échec ou de manière proactive, de se repositionner dans ce monde en mouvement. Allant au-delà du coaching ou du bilan individuel traditionnels, l'objectif est le réengagement dans une situation de réussite au sein d'un groupe.

La méthode Autographie- Projets de Vie® permet à chaque participant au séminaire d'identifier ce qu'il peut et veut apporter et le ou les collectifs qui bénéficieraient de sa contribution.

Le Dédaloscope® est l'outil développé par l'IFB pour structurer le processus de réflexion. Il allie l'identification du fil d'Ariane du parcours personnel et celui du parcours professionnel, à la confrontation de son image à la perception des autres participants.

Ainsi peuvent être gérées des réorientations de carrière, des situations d'échec collectif ou de blocage dans un service, une classe, une équipe, des fusions en particulier dans des environnements multiculturels, voire des préparations à la retraite.

Le résultat, pour chaque participant, est la redéfinition et la réappropriation de sa place dans le groupe qu'il va contribuer à faire réussir.

Mars 2011